

Analyse de la pratique professionnelle

MODALITES

Durée : Selon les besoins de l'équipe

Dates : Sur demande

Horaires : 9h00 - 12h30 et 13h30 - 17h00

Lieu : CFPPE 11 rte du Rhin, 67400 Illkirch-Graffenstaden

Public : Vous êtes un employeur de la petite enfance et souhaitez renforcer la cohésion et les performances de votre équipe. Inscrivez votre équipe à cette formation.

Vous faites partie d'une équipe de professionnels de la petite enfance et souhaitez avec vos collègues, améliorer vos performances de travail en groupe. Faites la demande auprès de votre employeur.

Moyens d'évaluation : Evaluation à chaud de l'action de formation par les stagiaires sous forme de QCM.

Intervenante et qualité : Mme HURTER Prisca, Praticienne PNL

OBJECTIFS

Les groupes d'analyse de la pratique professionnelle constituent un espace de régulation dans les équipes pour pouvoir penser les difficultés rencontrées et garantir une qualité d'accueil : prendre en charge quotidiennement des jeunes enfants, travailler avec des collègues d'horizons divers, accueillir des familles ... la tâche des professionnels de la petite enfance est complexe.

METHODES

Le travail s'effectue avec les membres d'une équipe. Les séances sont espacées dans le temps afin de permettre à l'équipe un retour d'expérience et un échange autour de la pratique de l'analyse.

PROGRAMME

Le programme et le nombre de séances sont personnalisés en fonction des besoins de l'équipe. Dans un premier temps, un échange avec l'intervenante autour de la pratique professionnelle de l'équipe permet d'orienter les axes de l'analyse professionnelle qui seront mis en place dans un second temps pour le travail en équipe.

Exemple d'axes :

Communs à l'équipe :

- ♦ Renforcer les compétences de l'équipe
- ♦ Fédération autour de valeurs communes
- ♦ Mobilisation des ressources de l'équipe
- ♦ Communication efficace et bienveillante
- ♦ Mise en conscience des obstacles et des freins de l'équipe
- ♦ Permettre la construction de compétences collectives nouvelles et fédératrices

Individuels pour chaque membre de l'équipe :

- ♦ Comprendre son environnement, questionner ses pratiques
- ♦ S'approprier des capacités de réflexivité en situation de travail
- ♦ Être à l'écoute de ses motivations et de son engagement professionnel
- ♦ Analyse des situations et expression de leurs résonances émotionnelles
- ♦ Compréhension de l'Autre, dans sa réalité