

Manager une équipe dans la petite enfance

MODALITES

Durée : 14h soit 2 jours

Dates : 28 et 29 février 2024

Horaires : 8h30 – 12h30 et 13h30 – 16h30

Lieu : Fort-de-France

Public : Personnel travaillant dans une structure petite enfance et en situation de management souhaitant se former à la gestion d'équipe.

Prérequis : Être en situation de management.

Moyens d'évaluation : Evaluation des acquis des stagiaires en amont et en aval de l'action de formation de manière à visualiser leur progression et leur montée en compétence.

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Intervenant et qualité : Emmanuel SCHIEFER, chef d'entreprise, formateur et coach.

OBJECTIFS

La formation se focalise sur la posture managériale et la gestion d'équipe. Son but est de permettre à chaque personne en situation de management de trouver son style et d'approcher les problématiques de l'organisation et de la gestion d'équipe avec sérénité. Doter les participants d'outils simples et efficaces.

METHODES

Apports théoriques, quiz, vidéo, brainstorming, échanges et partages d'expériences.

PROGRAMME

1er jour : Apprendre à mieux se connaître soi pour mieux accompagner les autres

La posture managériale :

- Le rôle et la fonction de responsable d'équipe
- Les styles de management
- Mon style de management

Accompagner les autres :

- Le collectif de travail
- La communication interpersonnelle
- L'accompagnement des collaborateurs

2ème jour : Dynamiser une équipe Petite Enfance : Les outils indispensables

Equipe, mission et motivation :

- Organiser la définition des missions et des rôles en fonction du projet éducatif
- Soutenir la motivation
- Stimuler et valoriser les compétences
- Fédérer par les projets

Outils de management :

- La communication verbale et écrite
- Préparer et animer un entretien d'évolution
- Réaliser des entretiens de cadrage et recadrage