

Analyse de la pratique professionnelle - INTRA

MODALITES

Durée : 7h séquencées soit 1 jour

Date : Sur demande

Horaires : Selon les besoins de l'équipe

Lieu : Sur site

Public : **Vous êtes un employeur de la petite enfance et souhaitez renforcer la cohésion et les performances de votre équipe.** *Inscrivez votre équipe à cette formation.*

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire.

Vous faites partie d'une équipe de professionnels de la petite enfance et souhaitez avec vos collègues, améliorer vos performances de travail en groupe. *Faites la demande auprès de votre employeur.*

Moyens d'évaluation : Evaluation des acquis des stagiaires en amont et en aval de l'action de formation de manière à visualiser leur progression et leur montée en compétence.

Sanction de la formation : Certificat de réalisation.

Intervenant et qualité : Un intervenant professionnel de la Petite Enfance selon votre secteur géographique.

OBJECTIFS

- Renforcer la cohésion et les performances de l'équipe de professionnels de la petite enfance en permettant une réflexion approfondie sur les différentes difficultés rencontrées pendant l'exercice de leur métier : prendre en charge quotidiennement des jeunes enfants, travailler avec différents collègues, accueillir des familles ...
- Favoriser un espace de régulation pour l'équipe afin de réfléchir sur les difficultés professionnelles rencontrées.
- Renforcer les compétences individuelles et collectives de l'équipe.
- Encourager une communication efficace, bienveillante et constructive entre les membres de l'équipe.

METHODES

Le travail s'effectue avec les membres d'une équipe. Les séances sont espacées dans le temps afin de permettre à l'équipe un retour d'expérience et un échange autour de la pratique de l'analyse.

PROGRAMME

Le programme et le nombre de séances sont personnalisés en fonction des besoins de l'équipe.

Dans un premier temps, un échange avec l'intervenant autour de la pratique professionnelle de l'équipe permet d'orienter les axes de l'analyse professionnelle qui seront mis en place et dans un second temps pour le travail en équipe.

Exemples d'axes :

1. Renforcer les compétences de l'équipe pour répondre aux besoins des enfants.
2. Améliorer la communication interne et externe dans la crèche.
3. Réfléchir sur la gestion des émotions et des conflits au sein de l'équipe.
4. Favoriser une approche bienveillante et inclusive envers les enfants et les familles.
5. Développer une réflexivité individuelle et collective sur les pratiques professionnelles.