

Renforcer son management pour valoriser le travail et la conscience professionnelle de l'équipe

MODALITES

Durée : 14h soit 2 jours

Dates : les 10 et 11 décembre 24

Horaires : 9h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00

Lieu : Au CFPPE – 1150 Boulevard Sébastien Brant, 67400 Illkirch-Graffenstaden

Public : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants.

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire.

Moyens d'évaluation : Evaluation des acquis des stagiaires en amont et en aval de l'action de formation de manière à visualiser leur progression et leur montée en compétence.

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Intervenante et qualité : Emmanuelle Meunier, éducatrice spécialisée de formation initiale.

OBJECTIFS

- Introduction au management pour la valorisation du travail et la conscience professionnelle
- Identifier les compétences professionnelles de son équipe
- Communiquer efficacement en tant que manager
- Reconnaître la valeur du travail de son équipe
- Développer une attitude de management positive
- Gérer les relations professionnelles avec l'équipe
- Élaborer un plan d'action personnel en tant que manager

METHODES

Conçue selon une méthodologie active, la formation alternera entre théorie et mise en pratique.

Les supports méthodologiques seront variés : vidéo, jeux, mise en pratique...

PROGRAMME

Jour 1 :

- Examiner l'importance de la conscience professionnelle dans la gestion d'une équipe performante
- Apprendre à évaluer les compétences individuelles de chaque membre de l'équipe
- Utiliser des outils et des techniques pour identifier les forces et les faiblesses professionnelles
- Apprendre à communiquer de manière claire, concise et empathique avec les membres de l'équipe
- Développer des compétences en écoute active et en feedback constructif pour favoriser une communication ouverte
- Comprendre l'importance de reconnaître et de célébrer les réalisations et les efforts de l'équipe
- Explorer des méthodes pour exprimer une appréciation sincère et motivante envers les membres de l'équipe
- Étudier les concepts et les principes du management positif et de la psychologie positive

Jour 2 :

- Mettre en pratique des techniques pour favoriser un climat de travail positif, inspirant et motivant
- Acquérir des compétences en résolution de conflits et en médiation pour gérer les tensions interpersonnelles
- Apprendre à développer des relations de confiance et à maintenir une communication ouverte avec les membres de l'équipe
- Réfléchir sur ses propres compétences et points d'amélioration en tant que manager
- Établir des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporellement définis) et créer un plan d'action pour son développement professionnel